

Con il progetto Ri.Co.V. Cesvot intende offrire un servizio utile ai volontari ma anche alle associazioni, in quanto permette loro di valorizzare il capitale umano e le risorse interne, di conoscere (e riconoscere) le eccellenze.

Il progetto prevede una prima parte di formazione comune in aula e una seconda parte di formazione personalizzata per progettare e realizzare almeno un riconoscimento di competenze a tre volontari dell'associazione di appartenenza dei corsisti. La formazione in comune si svolgerà a Firenze presso la sede regionale del Cesvot, mentre quella personalizzata presso le associazioni di appartenenza dei corsisti.

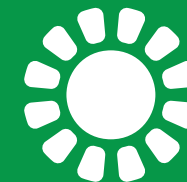


Per informazioni rivolgersi
alla segreteria organizzativa:

Via Ricasoli, 9 - 50122 Firenze
Telefono: +39 055 27 17 31
Fax: +39 055 21 4720

Numero Verde: 800 005 363
formazione.territorio@cesvot.it
www.cesvot.it

Formare e orientare



FIRENZE, 3 DICEMBRE 2016
Sala Conferenze Cesvot, via Ricasoli 9

PROGETTO RI.CO.V. PROMUOVERE IL RICONOSCIMENTO DELLE COMPETENZE DEI VOLONTARI



Tutta l'energia del volontariato.

PRESENTAZIONE

Il Cesvot in questi ultimi anni ha sostenuto ricerche ed attività formative nell'ambito del **riconoscimento delle competenze nel volontariato**, cosicché numerose associazioni si sono confrontate su questo tema specifico attivando percorsi formativi e sperimentando originali modelli applicativi.

Il Cesvot, con il supporto della società LocalGlobal, ha sperimentato direttamente anche un **metodo – formato da un modello e da una procedura – denominato Ri.Co.V.**, per il riconoscimento delle competenze dei volontari che svolgono attività di servizio e/o di formazione all'interno delle associazioni di volontariato.

Il metodo, riferito solo alle attività di volontariato, segue le **linee guida europee in materia di riconoscimento delle competenze non formali** e risulta semplice, sostenibile ed estendibile a tutte le associazioni di volontariato a prescindere dalle loro dimensioni o campi di intervento.

Attraverso questo progetto il Cesvot intende consegnare alle associazioni interessate questa esperienza presentando il metodo e formando dei volontari perché siano capaci di promuovere in autonomia il riconoscimento delle competenze degli altri volontari all'interno delle proprie associazioni.

Tale riconoscimento prevede praticamente la redazione di un documento formale denominato *"Scheda di sintesi delle Competenze del Volontario"* che contiene le informazioni anagrafiche del volontario, le specifiche dell'attività di volontariato e dei corsi di formazione svolti dal volontario, la rappresentazione sinottica del livello per ciascuna competenza individuata (da apporre eventualmente anche all'interno del Curriculum Europeo come specifica delle competenze trasversali possedute dalla persona), la descrizione discorsiva e sintetica dei livelli di *performance* per ognuna delle competenze valutate. La Sintesi, di facile lettura e contenuta in un'unica pagina, assume così la forma di un servizio utile al volontario che desidera dare evidenza a quanto imparato svolgendo attività di volontariato.

OBIETTIVI

1. Far conoscere e disseminare il metodo presso le associazioni di volontariato aderenti al Cesvot.
2. Formare un gruppo di volontari provenienti dalle associazioni aderenti per promuovere il riconoscimento delle competenze dei volontari.
3. Accompagnare le associazioni al riconoscimento delle competenze di almeno tre propri volontari.

FORMAZIONE COMUNE IN AULA

Firenze, Sala Conferenze Cesvot, 3 dicembre, ore 10.00 – 17.30

La formazione comune in aula prevede **una intera giornata formativa** a cui dovranno partecipare tutti gli iscritti. Nel corso della giornata verrà presentata l'esperienza che ha portato il Cesvot ad elaborare e sperimentare il **metodo di riconoscimento delle competenze dei volontari**. Ai partecipanti saranno illustrati i presupposti teorici e la procedura di applicazione del metodo. In modo particolare, attraverso il lavoro in gruppo, a tutti i partecipanti sarà data la possibilità di confrontarsi ed interagire con la metodologia proposta e, con una **simulazione dedicata**, di partecipare ad una commissione di valutazione cimentandosi in prima persona con l'intervista ad un volontario per il riconoscimento delle sue competenze.

FORMAZIONE PERSONALIZZATA

Successivamente alla giornata di formazione comune, è prevista per ogni associazione di appartenenza dei corsisti un'attività di formazione personalizzata finalizzata al **riconoscimento delle competenze di tre volontari individuati dalla stessa associazione**. La formazione personalizzata prevede un'intervista ai tre volontari da parte del corsista, affiancato dagli esperti del Cesvot. **L'intervista si svolgerà presso la sede dell'associazione**. Sarà cura del corsista raccogliere la documentazione necessaria, calendarizzare l'attività e provvedere all'organizzazione logistica dell'intervista. Per ogni volontario intervistato sarà redatta la *"Scheda di sintesi delle Competenze del Volontario"*.

ISCRIZIONE E SELEZIONE

Il progetto Ri.Co.V. è rivolto ad un massimo di **15 volontari** appartenenti ad **associazioni di volontariato aderenti al Cesvot** in possesso dei seguenti **requisiti**:

- appartenenza ad un'associazione di volontariato aderente al Cesvot
- esperienza nel volontariato e nell'ambito della formazione per il volontariato
- esperienza e/o responsabilità nel campo della selezione e/o gestione delle risorse umane all'interno di un'associazione di volontariato.

Le associazioni interessate all'iniziativa dovranno presentare il partecipante alla giornata di formazione e rendersi disponibili ad **applicare tale metodo su tre volontari** della propria organizzazione. Le associazioni interessate potranno iscrivere un solo volontario compilando il **modulo online** disponibile sul sito www.cesvot.it, previa registrazione all'aera riservata MyCesvot, **entro le ore 13.00 di mercoledì 23 novembre 2016**. La selezione avverrà a partire da mercoledì 23 novembre e i risultati saranno comunicati entro le ore 18.00 di lunedì 28 novembre.

In primo luogo sarà data precedenza ai candidati appartenenti alle associazioni socie del Cesvot e comunque **non potrà essere selezionato più di un partecipante per associazione**. In secondo luogo, nel caso di un maggiore numero di iscritti rispetto alla quota programmata, il Cesvot provvederà a selezionare i candidati tenendo conto dell'ordine di arrivo del modulo di iscrizione.

Al termine del percorso i partecipanti potranno conseguire un **attestato di frequenza** se avranno frequentato tutte le ore di formazione comune in aula.