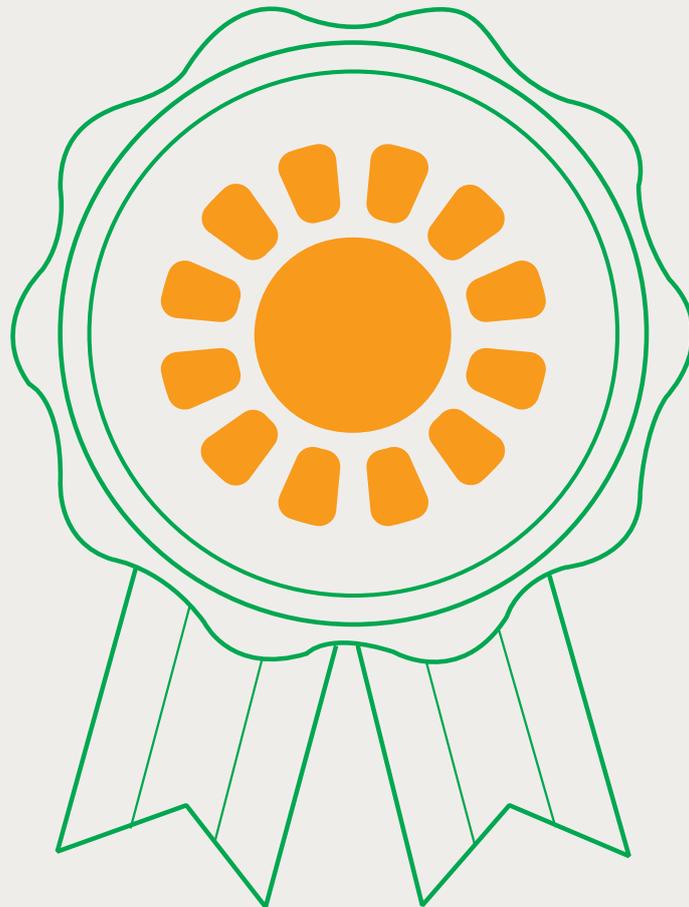


Creare e gestire un'associazione



RICONOSCIMENTO DELLE COMPETENZE DEI VOLONTARI

Servizio rivolto a chi svolge attività
di volontariato nel terzo settore



PRESENTAZIONE

Il Cesvot ha sperimentato un metodo per il **Riconoscimento delle Competenze dei Volontari (Ri.Co.V.)** che svolgono attività di volontariato nel terzo settore. Il metodo (formato da un modello e da una procedura) è riferito solo alle attività di volontariato e segue le **linee guida europee in materia di riconoscimento delle competenze non formali**. È un metodo semplice, sostenibile ed applicabile alle **esperienze di volontariato**, a prescindere dalle dimensioni o dai settori di intervento degli enti.

IL RICONOSCIMENTO DELLE COMPETENZE

Il riconoscimento si basa sulla **rilevazione e valutazione delle competenze trasversali che si sviluppano svolgendo attività di volontariato** organizzato o partecipando a percorsi formativi non formali. Le competenze trasversali fanno riferimento alle **capacità relazionali, comunicative e di azione dello stesso volontario**, escludendo quindi le competenze tecniche afferenti al dominio delle qualifiche professionali. Il servizio di riconoscimento si avvale del lavoro di una commissione in cui è presente un esperto del metodo Ri.Co.V. ed un referente Cesvot e prevede il rilascio di un'attestazione, la **Scheda di Sintesi delle Competenze del Volontario**.

A CHI È RIVOLTO IL SERVIZIO

Il servizio Ri.Co.V. è rivolto ad un **massimo di 70 volontari** candidati da enti del terzo settore iscritti ad uno dei seguenti registri: volontariato, promozione sociale, cooperative sociali e/o onlus, che hanno volontari e sede in Toscana. I volontari dovranno risultare in possesso dei seguenti requisiti:

- maggiore età
- aver svolto almeno 6 mesi di attività di volontariato

COME FUNZIONA

La rilevazione delle competenze si effettua tramite un **colloquio** e ha l'obiettivo di verificare insieme al volontario le **esperienze ed i livelli di performance** per le sette competenze previste nel modello di riferimento. Una volta concluso il colloquio, la commissione ne valuta gli esiti ed **entro 45 giorni**, il Cesvot rilascia al volontario la Scheda di Sintesi, contenente, oltre alle informazioni anagrafiche ed al ruolo svolto presso il proprio ente di riferimento, la rappresentazione sinottica del livello per ciascuna competenza individuata e una descrizione narrativa dei livelli di performance per le competenze valutate (da apporre eventualmente anche all'interno del **Curriculum Europeo** come specifica delle competenze trasversali possedute dal volontario). Prima del colloquio verrà chiesto al volontario di **inviare il proprio curriculum ed una scheda di rilevazione** compilata con i propri dati e le esperienze di volontariato svolte, nonché eventuali percorsi formativi frequentati.

COME ACCEDERE AL SERVIZIO

Per accedere al servizio gli enti devono compilare sul sito Cesvot l'apposito **modulo online**, previa registrazione nell'area riservata MyCesvot. Entro una settimana dalla richiesta il volontario sarà contattato per fissare il colloquio che si svolgerà a Firenze, presso la sede Cesvot, secondo un calendario che prevede **due sessioni di colloqui l'anno**.

Il metodo Ri.Co.V. è stato sviluppato in collaborazione con la società LocalGlobal.